

Kodeks etyczny spółki TOS VARNSDORF a.s.

Wstęp

Podstawowe wartości firmy

Podstawowe wartości TOS VARNSDORF a.s. obejmują wzajemny szacunek, zaufanie, szacunek, przyzwoitość, wzmacnianie pozytywnych relacji międzyludzkich oraz utrzymywanie wysokiego poziomu profesjonalizmu w stosunku do pracowników, klientów, partnerów biznesowych, dostawców, inwestorów i szerszej opinii publicznej. Kierownictwo firmy jest w pełni świadome swojej odpowiedzialności społecznej i deklaruje, że będzie kierować się tymi wartościami i standardami moralnymi w procesach decyzyjnych. Zobowiązuje również swoich pracowników do przestrzegania ich w codziennej działalności.

Cele Kodeksu Etyki:

- w odniesieniu do pracowników: tworzenie sprzyjającego środowiska pracy z przyjazną atmosferą, zero tolerancji dla wszelkich form dyskryminacji, wspieranie rozwoju osobistego i zawodowego wszystkich pracowników
- w odniesieniu do klientów i partnerów biznesowych: osiągnięcie długoterminowych, uczciwych relacji opartych na wzajemnym zaufaniu, szacunku i profesjonalizmie
- w odniesieniu do opinii publicznej: utrzymanie i wzmocnienie dobrego imienia i reputacji społecznie odpowiedzialnej firmy wspierającej rozwój sektora inżynieryjnego w Republice Czeskiej

Standardy postępowania i zaangażowanie firmy w ochronę pracowników

Kierownictwo i pracownicy wyższego szczebla są wzorem wartości moralnych i etycznych dla innych pracowników i są odpowiedzialni za zapewnienie przestrzegania Kodeksu Etycznego przez podległych pracowników. TOS VARNSDORF a.s. wymaga od swoich pracowników postępowania zgodnie z poniższymi zasadami.

W dziedzinie stosunków międzyludzkich i stosunków pracy

Kładziemy nacisk na tworzenie przyjaznego i godnego środowiska pracy opartego na pozytywnych relacjach międzyludzkich, przyjaznej atmosferze i wzajemnym zaufaniu.

Wspieramy pracowników w ich rozwoju zawodowym i osobistym.

Szanujemy i respektujemy prawa człowieka i podstawowe wolności, w szczególności prawo do życia i zdrowia, nienaruszalność osoby i jej prywatności, prawo do zachowania godności ludzkiej, honoru osobistego i reputacji, wolność myśli, wyznania i wypowiedzi.

W naszych działaniach stosujemy zasady pracy zespołowej. Szanujemy siebie nawzajem i naszych kolegów.

Przestrzegamy ogólnych zasad przyzwoitości, dobrych manier i uczciwości. Wszelkie krytyczne sugestie wobec naszych kolegów przedstawiamy w sposób rzeczowy, uczciwy i w oparciu o obiektywne przesłanki, a nie emocje.

Traktujemy innych pracowników i inne osoby, z którymi mamy kontakt w trakcie wykonywania naszych obowiązków, jednakowo przez cały czas, bez względu na ich rasę, pochodzenie etniczne, płeć, narodowość, religię, ideologię, stan zdrowia, wiek lub orientację seksualną.

Przyjmujemy do wiadomości, że wszelkie formy nękania, poniżania, przymusu seksualnego, zastraszania, zarówno fizycznego, jak i werbalnego, są niewłaściwe i niedopuszczalne.

W zakresie zgodności z przepisami prawa i innymi obowiązującymi normami

We wszystkich obszarach naszej działalności przestrzegamy ogólnie obowiązujących przepisów prawa (kodeks pracy itp.), a także wszystkich wewnętrznych przepisów firmy, dyrektyw i innych przepisów pracodawcy.

Nie tolerujemy popełniania jakichkolwiek przestępstw.

Dbamy o ochronę interesów pracodawcy podczas wykonywania naszych codziennych obowiązków zawodowych.

Jesteśmy zaangażowani w przestrzeganie zasad zrównoważonego rozwoju. Przestrzegamy przepisów bezpieczeństwa pracy, ochrony przeciwpożarowej, zdrowia i ochrony środowiska. Nie marnujemy energii ani innych zasobów.

Zgodnie z wewnętrznymi regulacjami chronimy wszystkie materialne i niematerialne aktywa firmy, w szczególności przed uszkodzeniem, kradzieżą lub niewłaściwym wykorzystaniem.

W obszarze konfliktu interesów

Przyjmujemy postawę bezstronności w podejmowaniu decyzji i promujemy uczciwą konkurencję.

Staramy się zapobiegać nadużywaniu przez kogokolwiek swojej pozycji w celu uzyskania nienależnych korzyści. Staramy się unikać sytuacji, które mogłyby prowadzić do konfliktu interesów.

Bezzwłocznie informujemy pracodawcę o wszelkich działaniach i relacjach niezwiązanych z pracą, które mogłyby zostać uznane za konflikt interesów (inna działalność zarobkowa, działalność prywatna, w tym funkcje polityczne itp.).

Prezenty i drobne upominki są przyjmowane i wręczane z rozwagą tylko wtedy, gdy zostaną uznane za odpowiednie w danym przypadku. W razie wątpliwości zwracamy się do przełożonego.

W dziedzinie komunikacji publicznej i medialnej

Zachowujemy lojalność wobec firmy i chronimy dobre imię i reputację pracodawcy.

Oświadczenia dla mediów składamy tylko wtedy, gdy jesteśmy do tego upoważnieni przez kierownictwo firmy.

Komunikując się w mediach społecznościowych z profilu prywatnego, nie wypowiadamy się w imieniu firmy i nie udostępniamy wewnętrznych informacji firmy ani jej partnerów biznesowych.

W przypadku skarg lub podejrzenia naruszenia prawa pracy przez pracodawcę, pracownik może złożyć skargę do kierownictwa firmy lub związku zawodowego.

W przypadku skarg i sugestii dotyczących ulepszeń każdy pracownik ma możliwość skorzystania z anonimowej skrzynki zaufania, kanału zgłaszania nieprawidłowości na stronie internetowej firmy lub skontaktowania się ze swoim bezpośrednim przełożonym.

Postanowienia końcowe

Kodeks Etyki jest wiążący dla wszystkich pracowników TOS VARNSDORF a.s. Zachowanie pracownika, które jest bezpośrednio sprzeczne z niniejszym dokumentem, może być traktowane jako poważne naruszenie obowiązków służbowych.