

Ethik-Kodex der Aktiengesellschaft TOS VARNSDORF a.s.

Vorwort

Grundwerte des Unternehmens

Zu den Grundwerten des Unternehmens TOS VARNSDORF a.s. gehören gegenseitige Achtung, Vertrauen, Respekt, Anstand, die Stärkung positiver zwischenmenschlicher Beziehungen und die Aufrechterhaltung eines hohen Niveaus an Professionalität in Bezug auf die Mitarbeiter, Kunden, Geschäftspartner, Lieferanten, Investoren und die allgemeine Öffentlichkeit. Die Unternehmensleitung ist sich ihrer sozialen Verantwortung voll bewusst und erklärt, dass sie sich bei ihren Entscheidungen von diesen Werten und moralischen Normen leiten lassen wird. Ebenso verpflichtet sie auch ihre Mitarbeiter, diese bei ihrer täglichen Arbeit zu beachten.

Ziele des Ethik-Kodex:

- in Bezug auf die Mitarbeiter: Schaffung eines günstigen Arbeitsumfeldes mit freundlicher Atmosphäre, Nulltoleranz gegenüber jeder Form von Diskriminierung, Förderung der persönlichen und beruflichen Entwicklung aller Mitarbeiter
- in Bezug auf die Kunden und Geschäftspartner: Aufbau langfristiger, fairer Beziehungen auf der Grundlage von gegenseitigem Vertrauen, Respekt und Professionalität
- in Bezug auf die Öffentlichkeit: Erhaltung und Stärkung des guten Rufs eines sozial verantwortlichen Unternehmens, das die Entwicklung des Maschinenbausektors in der Tschechischen Republik unterstützt

Verhaltensnormen und die Verpflichtung des Unternehmens zum Schutz der Mitarbeiter

Das Management und die leitenden Mitarbeiter sind ein Vorbild moralischer und ethische Werte für andere Mitarbeiter, wobei sie für die Einhaltung des Ethik-Kodex seitens der ihnen unterstellten Mitarbeiter verantwortlich sind. Das Unternehmen TOS VARNSDORF a.s. verlangt von seinen Mitarbeitern ein Verhalten im Einklang mit den nachstehenden Bestimmungen.

Im Bereich der zwischenmenschlichen und beruflichen Beziehungen

Wir legen Wert auf die Schaffung eines freundlichen und würdiges Arbeitsumfeldes, das auf positiven zwischenmenschlichen Beziehungen, einer freundlichen Atmosphäre und auf gegenseitigem Vertrauen beruht.

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter in ihrer beruflichen und persönlichen Entwicklung.

Wir respektieren und achten die Menschenrechte und Grundfreiheiten, insbesondere das Recht auf Leben und Gesundheit, die Unverletzlichkeit der Person und ihrer Privatsphäre, das Recht auf Wahrung der Menschenwürde, der persönlichen Ehre und des guten Rufes sowie die Freiheit des Denkens, des Glaubensbekenntnisses und der Meinungsäußerung.

In unserem Handeln machen wir die Grundsätze der Teamarbeit geltend. Wir respektieren uns gegenseitig und verhalten uns kollegial.

Wir halten uns an die allgemeinen Grundsätze des Anstands, der guten Umgangsformen und der Ehrlichkeit. Eventuelle kritische Anregungen gegenüber den Mitarbeitern geben wir sachlich, fair und auf der Grundlage objektiver Gründe, nicht auf der Grundlage von Emotionen.

Wir behandeln andere Mitarbeiter und andere Personen, mit denen wir im Rahmen unserer Aufgaben in Kontakt kommen, jederzeit gleich, ungeachtet ihrer ethnischen Abstammung, ihres Geschlechts, ihrer Nationalität, ihrer Religion, ihrer Weltanschauung, ihrer Gesundheit, ihres Alters oder ihrer sexuellen Identität.

Wir nehmen zur Kenntnis, dass jedwede Form von Belästigung, Demütigung, sexueller Nötigung und Einschüchterung, ob körperlich oder verbal, unangemessen und inakzeptabel ist.

Im Bereich der Einhaltung der rechtlichen Vorschriften und anderer verbindlicher Standards

In allen Bereichen unserer beruflichen Tätigkeit halten wir uns an die allgemein verbindlichen rechtlichen Vorschriften (Arbeitsgesetzbuch etc.) sowie an alle betriebsinternen Regelungen, Richtlinien und sonstigen Verordnungen des Arbeitgebers.

Die Verübung jedweder strafbarer Handlungen wird von uns nicht toleriert.

Im Rahmen der Erfüllung unserer täglichen Arbeitspflichten achten wir auf die Wahrung der Interessen des Arbeitgebers.

Wir sind den Grundsätzen der Nachhaltigkeit verpflichtet. Wir halten die Vorschriften des Arbeits-, Brand- und Umweltschutzes ein. Wir verschwenden weder Energie noch andere Ressourcen.

Im Einklang mit den internen Vorschriften schützen wir alle materiellen und immateriellen Vermögenswerte des Unternehmens, insbesondere vor Beschädigung, Diebstahl oder Missbrauch.

Im Bereich des Interessenkonfliktes

Wir nehmen bei unseren Entscheidungen eine unparteiische Haltung ein und fördern den fairen wirtschaftlichen Wettbewerb.

Wir bemühen uns, den Missbrauch der Stellung einer jedweden Person zur Erlangung eines ungerechtfertigten Vorteils zu verhindern. Wir beugen Situationen vor, die zu Interessenkonflikten führen könnten.

Wir informieren den Arbeitgeber unverzüglich über alle außerberuflichen Aktivitäten und Verhältnisse, die als Interessenkonflikt erachtet werden könnten (Nebenerwerbstätigkeit, private Aktivitäten, einschließlich politischer Funktionen u. Ä.).

Geschenke und kleine Aufmerksamkeiten akzeptieren und widmen wir mit Vorsicht nur dann, wenn sie im gegebenen Falle als angemessen erachtet werden. Im Zweifelsfall wenden wir uns an den vorgesetzten Mitarbeiter.

Im Bereich der Kommunikation mit der Öffentlichkeit und mit den Medien

Wir halten dem Unternehmen die Treue und schützen den guten Namen und den Ruf des Arbeitgebers.

Wir geben gegenüber den Medien nur dann Erklärungen ab, wenn wir von der Unternehmensleitung dazu ermächtigt sind.

Sofern wir über ein privates Profil in sozialen Medien kommunizieren, sprechen wir nicht im Namen des Unternehmens und geben keine internen Informationen des Unternehmens oder seiner Geschäftspartner weiter.

Im Falle von Beschwerden oder des Verdachts auf Verstöße gegen die arbeitsrechtlichen Vorschriften durch den Arbeitgeber kann der Arbeitnehmer eine Beschwerde bei der Unternehmensleitung oder bei der Gewerkschaftsorganisation einreichen.

Für Beschwerden und Verbesserungsvorschläge hat jeder Mitarbeiter die Möglichkeit, den anonymen Briefkasten des Vertrauens, den Whistleblowing-Kanal auf der Website des Unternehmens zu nutzen oder sich an seinen Vorgesetzten zu wenden.

Schlussbestimmungen

Der Ethik-Kodex ist für alle Mitarbeiter des Unternehmens TOS VARNSDORF a.s. verbindlich. Das Verhalten eines Mitarbeiters, das in direktem Widerspruch zu diesem Dokument steht, kann als schwerwiegender Verstoß gegen die Arbeitspflichten beurteilt werden.