

Этический кодекс компании

TOS VARNSDORF a.s.

Предисловие

Основные ценности компании

Основными ценностями компании TOS VARNSDORF a.s. являются: взаимное уважение, доверие, уважение, порядочность, укрепление позитивных межличностных отношений, соблюдение высокого уровня профессионализма по отношению к сотрудникам, клиентам, деловым партнерам, поставщикам, инвесторам и широкой общественности. Руководство компании полностью осознает свою социальную ответственность и заявляет, что будет руководствоваться этими ценностями и моральными нормами в процессе принятия решений. Оно также обязывает и своих сотрудников соблюдать их в своей повседневной деятельности.

Цели «Этического кодекса»:

- по отношению к работникам: создание благоприятной рабочей среды с дружественной атмосферой, нетерпимость к любым формам дискриминации, поддержка личного и профессионального роста всех сотрудников;
- по отношению к клиентам и деловым партнерам: достижение долгосрочных корректных отношений, основанных на взаимном доверии, уважении и профессионализме;
- по отношению к общественности: поддержание и укрепление доброго имени и репутации социально ответственной компании, поддерживающей развитие машиностроительного сектора в Чешской Республике

Стандарты поведения и обязательства компании по защите сотрудников

Руководство компании и все нижестоящие руководители являются образцом моральных и этических ценностей для других сотрудников и несут ответственность за соблюдение «Этического кодекса» подчиненными сотрудниками. Компания TOS VARNSDORF a.s. требует от своих сотрудников поведения в соответствии со следующим.

В области межличностных и трудовых отношений

Мы уделяем особое внимание созданию доброжелательной и достойной рабочей среды, основанной на позитивных межличностных отношениях, дружественной атмосфере и взаимном доверии.

Мы поддерживаем сотрудников в их дальнейшем профессиональном и личном развитии.

Мы соблюдаем и чтим права человека и основные свободы, особенно право на жизнь и здоровье, неприкосновенность личности и ее частной жизни, право на сохранение человеческого достоинства, личной чести и репутации, свободу мысли, религии и выражения мнений.

В своих действиях мы применяем принципы командной работы. Мы уважаем друг друга и наших коллег.

Мы соблюдаем общие принципы порядочности, добрых нравов и корректного поведения. Возможные критические замечания нашим коллегам мы делаем по существу, корректно и на основании объективных данных, а не эмоций.

Мы всегда одинаково относимся к остальным нашим сотрудникам и другим лицам, с которыми мы вступаем в контакт в ходе выполнения своих обязанностей, независимо от их расы, этнической принадлежности, пола, национальности, религии, идеологии, состояния здоровья, возраста или сексуальной идентичности.

Мы признаем, что любые формы притеснения, унижения, сексуального принуждения, запугивания, будь то физические или словесные, является неуместными и недопустимыми.

В области соблюдения правовых норм и других обязательных стандартов

Во всех областях нашей трудовой деятельности мы соблюдаем общеобязательные правовые нормы (Трудовой кодекс и т.д.), а также все внутренние правила, директивы и другие предписания работодателя.

Мы не допускаем совершения каких-либо преступных действий.

В рамках выполнения наших повседневных трудовых обязанностей мы заботимся о защите интересов работодателя.

Мы придерживаемся принципов устойчивого развития. Мы соблюдаем правила техники безопасности, противопожарной защиты, охраны здоровья и окружающей среды. Мы не расходуем впустую энергию или другие ресурсы.

В соответствии с внутренними правилами компании мы защищаем все материальные и нематериальные активы компании, особенно от повреждения, кражи или неправомерного использования.

В области конфликта интересов

При принятии решений мы придерживаемся позиции беспристрастности и способствуем честной конкуренции.

Мы стараемся не допустить злоупотребления положением кого-либо для получения неоправданной выгоды. Мы стараемся избегать ситуаций, которые могут привести к конфликту интересов.

Мы немедленно информируем работодателя обо всех видах деятельности и отношениях, не связанных с работой, которые могут рассматриваться как конфликт интересов (другая оплачиваемая деятельность, частная деятельность, включая политические должности, и т. д.).

Подарки и небольшие сувениры принимаются и предоставляются с осторожностью, только если они считаются уместными в данном случае. В случае сомнений мы обращаемся к вышестоящему руководителю.

В области коммуникации с общественностью и средствами массовой информации

Мы сохраняем лояльность к нашей компании, защищаем доброе имя и репутацию работодателя.

Мы делаем заявления в средства массовой информации только в том случае, если мы уполномочены на это руководством компании.

При общении в социальных сетях из личного профиля мы не выступаем от имени компании и не делимся внутренней информацией компании или её деловых партнеров.

В случае жалоб или подозрений в нарушении трудового законодательства со стороны работодателя, сотрудник может обратиться с жалобой к руководству компании или в профсоюзную организацию.

Для подачи жалоб и предложений по улучшению работы у каждого сотрудника есть возможность воспользоваться анонимным ящиком доверия, каналом информирования, расположенным на сайте компании, или обратиться к своему непосредственному руководителю.

Заключительные положения

Этический кодекс является обязательным для всех сотрудников компании TOS VARNSDORF a.s. Поведение сотрудников, которой прямо противоречит данному документу, может рассматриваться как серьезное нарушение трудовых обязательств.