

Etický kodex společnosti TOS VARNSDORF a.s.

Předmluva

Základní hodnoty společnosti

Mezi základní hodnoty společnosti TOS VARNSDORF a.s. patří vzájemná úcta, důvěra, respekt, slušnost, posilování pozitivních mezilidských vztahů, dodržování vysoké úrovně profesionality, a to ve vztahu k zaměstnancům, zákazníkům, obchodním partnerům, dodavatelům, investorům i širší veřejnosti. Vedení společnosti si je plně vědomo své společenské odpovědnosti a deklaruje, že se bude těmito hodnotami a morálními standardy řídit v rámci rozhodovacích procesů. Stejně tak zavazuje i své zaměstnance k jejich dodržování při každodenní činnosti.

Cíle etického kodexu:

- ve vztahu k zaměstnancům: vytvoření příznivého pracovního prostředí s přátelskou atmosférou, nulovou tolerancí jakékoliv formy diskriminace, podporou osobního i profesního růstu všech zaměstnanců
- ve vztahu k zákazníkům a obchodním partnerům: dosažení dlouhodobých korektních vztahů založených na vzájemné důvěře, respektu a profesionalitě
- ve vztahu k veřejnosti: udržení a posílení dobrého jména a pověsti společensky odpovědné firmy podporující rozvoj odvětví strojírenství v ČR

Standardy chování a závazek společnosti v oblasti ochrany zaměstnanců

Management a vedoucí zaměstnanci jsou vzorem morálních a etických hodnot pro ostatní zaměstnance a jsou odpovědní za dodržování etického kodexu u podřízených zaměstnanců. Společnost TOS VARNSDORF a.s. vyžaduje od svých zaměstnanců chování v souladu s níže uvedeným.

V oblasti mezilidských a pracovních vztahů

Klademe důraz na vytváření přívětivého a důstojného pracovního prostředí založeného na pozitivních mezilidských vztazích, přátelské atmosféře a vzájemné důvěře.

Podporujeme zaměstnance v dalším profesním a osobním rozvoji.

Dodržujeme a ctíme lidská práva a základní svobody, především právo na život a zdraví, nedotknutelnost osoby a jejího soukromí, právo na zachování lidské důstojnosti, osobní cti a dobré pověsti, svobodu myšlení, náboženského vyznání a projevu.

V našem jednání uplatňujeme zásady týmové práce. Vzájemně se respektujeme a chováme úctu ke svým kolegům.

Dodržujeme obecné zásady slušnosti, dobrých mravů a čestného jednání. Případné kritické podněty vůči spolupracovníkům podáváme věcně, korektně a na základě objektivních podkladů, nikoli emocí.

K ostatním zaměstnancům i dalším osobám, se kterými v rámci plnění pracovních povinností vstoupíme do kontaktu, zachováváme za všech okolností rovný přístup bez ohledu na jejich rasu, etnický původ, pohlaví, státní příslušnost, náboženství, ideologii, zdravotní stav, věk nebo sexuální identitu.

Bereme na vědomí, že jakákoliv forma obtěžování, ponižování, sexuálního nátlaku, zastrašování, ať už fyzického či verbálního charakteru, je nevhodná a nepřípustná.

V oblasti dodržování právních předpisů a dalších závazných norem

Ve všech oblastech své pracovní činnosti dodržujeme obecně závazné právní předpisy (zákoník práce atd.), jakožto i všechny vnitropodnikové předpisy, směrnice a ostatní nařízení zaměstnavatele.

Netolerujeme páchání jakékoli trestné činnosti.

V rámci plnění každodenních pracovních povinností dbáme na ochranu zájmů zaměstnavatele.

Zavazujeme se k principům udržitelnosti. Dodržujeme předpisy bezpečnosti práce, požární ochrany, zdraví a životního prostředí. Neplýtváme energiemi ani jinými zdroji.

V souladu s vnitřními předpisy chráníme veškerý hmotný i nehmotný majetek společnosti zejména před poškozením, odcizením, či zneužitím.

V oblasti střetu zájmů

V rámci našeho rozhodování zaujímáme pozici nestrannosti a podporujeme férovou hospodářskou soutěž.

Snažíme se zabránit zneužití postavení kohokoliv k získání neoprávněného prospěchu. Snažíme se vyvarovat situací, které by mohly vést ke střetu zájmů.

Bezodkladně informujeme zaměstnavatele o všech mimopracovních aktivitách a vztazích, které by mohly být posuzovány jako střet zájmů (další výdělečná činnost, soukromé aktivity včetně politických funkcí apod.).

Dary a drobné pozornosti přijímáme a poskytujeme s obezřetností pouze za předpokladu, že jsou v daném případě posouzeny jako vhodné. V případě pochybností se obracíme na nadřízeného pracovníka.

V oblasti komunikace s veřejností a médií

Zachováváme loajalitu vůči společnosti, chráníme dobré jméno a pověst zaměstnavatele.

Vyjádření médiím podáváme pouze za předpokladu, že jsme k tomu pověřeni vedením společnosti.

Při komunikaci na sociálních sítích ze soukromého profilu se nevyjadřujeme jménem společnosti a nesdílíme interní informace společnosti nebo jejích obchodních partnerů.

V případě stížností či podezření na porušování pracovněprávních předpisů zaměstnavatelem může zaměstnanec podat podnět vedení firmy či odborové organizaci.

Pro stížnosti a návrhy na zlepšení má každý zaměstnanec možnost využít anonymní schránku důvěry, whistleblowingový kanál, umístěný na webových stránkách společnosti nebo se obrátit na svého přímého nadřízeného.

Závěrečné ustanovení

Etický kodex je závazný pro všechny zaměstnance společnosti TOS VARNSDORF a.s. Jednání zaměstnanců, které je v přímém rozporu s tímto dokumentem, může být posuzováno jako závažné porušování pracovních povinností.